



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ...กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งช้าง จังหวัดน่าน โทร.๐๕๔-๗๙๕๑๐๐.....

ที่ นน.๐๐๓๓.๓๐๑.๐๓/๗๖๕..... วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘.....

เรื่อง.....รายงานแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน และรายงานการป้องกัน และ
แก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง

๑.เรื่องเดิม

ตามที่โรงพยาบาลทุ่งช้าง ได้ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ความแจ้งแล้วนั้น

๒.ข้อเท็จจริง

๒.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวง
สาธารณสุขจะต้องผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ ๙๒ ของหน่วยงานทั้งหมด และกำหนดกรอบการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
บริหารส่วนภูมิภาค(MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๙ ตัวชี้วัด ประกอบด้วยข้อคำถามตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ๒๒ ข้อ

๒.๒ คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของศูนย์
ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในตัวชี้วัด ที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในส่วนของ
MOIT ๒๒ กำหนดให้หน่วยงานมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานและรายงานการ
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

ข้อประกอบข้อคำถาม

๑. มีบันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารรับทราบคู่มือปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วง
ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงานและมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ
หน่วยงาน

๒. คู่มือแนวทางปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ
ทำงานของหน่วยงาน

๓. มีหลักฐานการแจ้งเวียนคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันฯ

๔. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

๒.๓ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งช้าง ได้จัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันและ
แก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานโรงพยาบาลทุ่งช้าง เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมที่เคารพ
สิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากลในการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีผู้ปฏิบัติงาน

๓.ข้อพิจารณา

กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลทุ่งช้าง พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การป้องกันและแก้ไข
ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งช้าง เป็นไปด้วย
ความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ เห็นควรมีหนังสือแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งช้าง เพื่อ
ทราบและถือปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ฯและคู่มือแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วง
ละเมิดฯ อย่างเคร่งครัด


๔.ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา ดังนี้

๔.๑. อนุญาตให้ใช้คู่มือแนวปฏิบัติป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงานโรงพยาบาลทุ่งช้าง

๔.๒. ลงนามในหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งช้าง

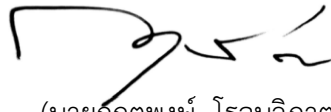
๔.๓. อนุญาตให้เผยแพร่เอกสาร ตามข้อ ๑ ,ข้อ ๔.๑ และข้อ ๔.๒ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน



(นายวิทยา มิ่งปรีชา)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

- อนุมัติ



(นายกฤตพงษ์ โรจนวิภาต)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง